

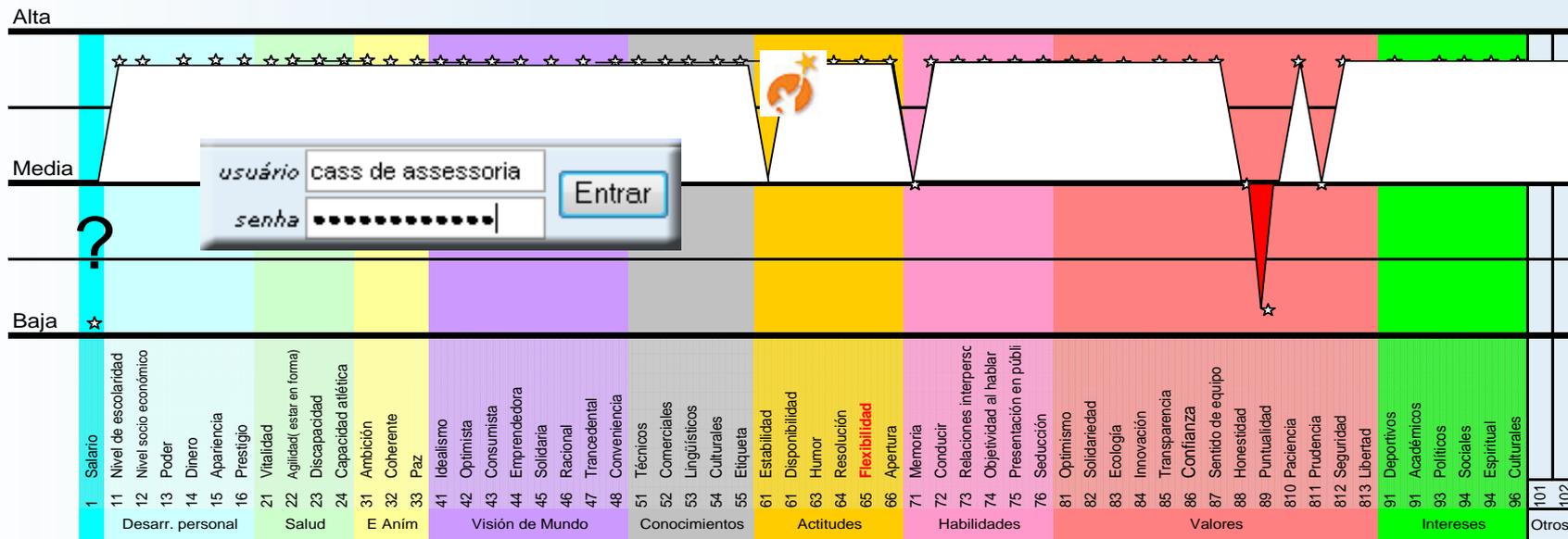
Perfil de Valores e Competências

Como se pode montar uma avaliação comportamental que permita, a partir da cultura de minha empresa, saber quais são os valores e competências para a geração de resultados em cada cargo?

Dispondo de uma lista abrangente do maior número possível de valores e competências comportamentais, já com um questionário organizado, mas que permita ser adaptado as características da cultura da organização (**Matriz de Percepção de Valor e Competências**)

Questionando as variáveis chaves na mudança de comportamento dos colaboradores

Dispondo de uma ferramenta que relacione o requerido pela empresa, uma auto-avaliação e o interesse de mudanças de cada avaliado



RRHH



Perfil de Valores e Competências

Matriz de avaliação da percepção de valor das competências

	Salario
Desarr. personal	Nivel de escolaridad Nivel socio económico Poder Dinero Apariencia Prestigio
Salud	Vitalidad Agilidad(estar en forma) Discapacidad Capacidad atlética
E Aním	Ambición Coherente Paz
Visión de Mundo	Idealismo Optimista Consumista Emprendedora Solidaria Racional Trancedental Conveniencia
Conocimientos	Técnicos Comerciales Lingüísticos Culturales Etiqueta
Actitudes	Estabilidad Disponibilidad Humor Resolución Flexibilidad Apertura

Perfil de Valores e Competências

Habilidades	Memoria	
	Conducir	
	Relaciones interpersonales	
	Objetividad al hablar	
	Presentación en público	
	Seducción	
	Optimismo	
	Solidariedad	
	Ecología	
	Innovación	
	Transparencia	
	Confiabilidad	
	Valores	Sentido de equipo
		Honestidad
Puntualidad		
Paciencia		
Prudencia		
Seguridad		
Libertad		
Intereses		Deportivos
		Académicos
		Políticos
	Sociales	
	Espiritual	
Otros	Culturales	

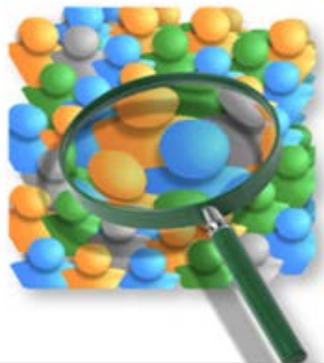
Existem ferramentas para ajudar-nos a avaliar as competências de uma pessoa, seu nível de consciência e sua motivação para mudar

Perfil de Competencias

Evaluación - Ambitos y Competencias

Los colores elegidos serán los indicadores que deberá utilizar para seleccionar, en la línea de la competencia activa, sus diversos niveles de estados

Perfil de Valores e Competências



usuário	cas de assessoria	Entrar
senha	

O que eu gostaria de saber ao recrutar uma pessoa ou investir num colaborador de minha empresa?

1. Se é a pessoa mais adequada para o cargo entre os recursos humanos disponíveis
2. Se seus valores pessoais se alinham com os da empresa
3. Se é uma pessoa que possui as competências necessárias para o cargo que ocupa ou ocupará
4. Se é uma pessoa que tem potencial para dar retorno aos investimentos que sejam feitos na mesma
5. Se é uma pessoa consciente de suas competências e do lhe que falta desenvolver
6. Se é uma pessoa que age de forma coerente
7. Se é uma pessoa auto motivada para alcançar os objetivos da empresa
8. Se é uma pessoa capaz de gerar resultados a curto, médio e longo prazo
9. Se é uma pessoa que aglutina e gera sentido de equipe
10. Se é uma pessoa que gosta de desafios e tem capacidade para liderar a equipe

RRHH



Perfil de Valores e Competências

usuário cass de assessoria
senha
Entrar



Respostas a estas perguntas e muitas outras é o que oferece com rapidez, economia e precisão a Ferramenta Perfil de Valores e Competências a partir da incorporação das seguintes metodologias:

Auto avaliação: A mais crítica das avaliações é a auto avaliação

Customização: Uma avaliação é sempre relativa a determinado contexto

Informatização: A imparcialidade ao se tratar temas subjetivos se alcança ao dar as formas mais objetivas a avaliação

RRHH



Perfil de Valores e Competências

Por avaliação

Avaliação

Listas

Perfil de Capacitação

por *Pessoas*

por *Valores e Competências*

Perfil de Classificação

por *Respostas*

por *Como sou*

por *Como estou*

por *Como gostaria de estar*

Perfil de Consciência

por *Como sou*

por *Como estou*

por *Como gostaria de estar*

Perfil de Motivação

por *Pessoa*

por *Valores e Competências*

Gráfico comparativo



Entrar

Perfil de Valores e Competências

Processo de avaliação

Escolha dos botões coloridos

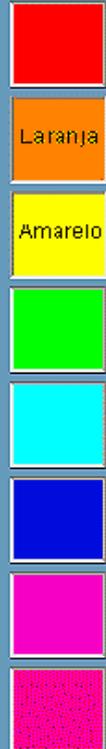
Etapa do Processo	
Âmbitos	Estado
Escolher suas cores	▶
Ambito Nº1	X
Ambito Nº2	X
Ambito Nº3	X
Ambito Nº4	X
Ambito Nº5	X
Ambito Nº6	X

BIEM-VINDO *Paulo Costantino*

Escolha de suas três cores

Faça clic na cor para escolher a cor 3

Cor 1	Cor 2	Cor 3
		



Primeiro o participante deve escolher três cores que o representarão em toda a avaliação. Ao escolher a terceira cor o sistema passa automaticamente ao questionário

Perfil de Valores e Competências

Processo da avaliação

Definidas as cores esta informação é armazenada na base de dados e automaticamente muda para o questionário da próxima Competência dentro do Âmbito ativo. Se já foram completadas todas as respostas das competências de um Âmbito, o sistema passa para o seguinte Âmbito.

Quando a última Competência do último Âmbito é completada, o sistema da por terminada a avaliação deste participante.

Em todo o momento, o participante tem acesso a sua seleção de cores para cada Competência de cada Âmbito já respondida, mas não poderá ver nem o resultado do questionário nem o nível determinado pelo Administrador como o ideal.

Quando todos los participantes tiverem finalizadas suas respostas, o sistema dará por terminada a Avaliação.

Acceso de Participantes

Acceso a su evaluación

Lista de Avaliações realizadas	
Data	Avaliações
9/9/2011 3:02:10 PM	

Estado da avaliação

Âmbitos	Etapas
Escolher suas cores	✓
Físico	▶
Psicológico	✓
Independência	✓
Relações sociais	✓
Ambiente	✓
Espiritual	✓

Você deve colocar as três cores que o representam em cada fila de competências de acordo ao nível que você considera adequado.

Alterar

Âmbito: Físico

Faça clic numa cor e selecione seu lugar dentro da linha

Vetores	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dor		Orange	Pink	Yellow						
Falta de conforto					Orange	Pink				
Cansaço			Yellow				Pink		Orange	
Insônia				Orange			Pink	Yellow		

Ideal: Pink, Momentâneo: Yellow, Desejado: Orange

Parabéns, você completou todas as etapas definidas na avaliação. Oportunamente lhe serão informados os resultados.

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Estatísticas

Interpretação dos indicadores na avaliação

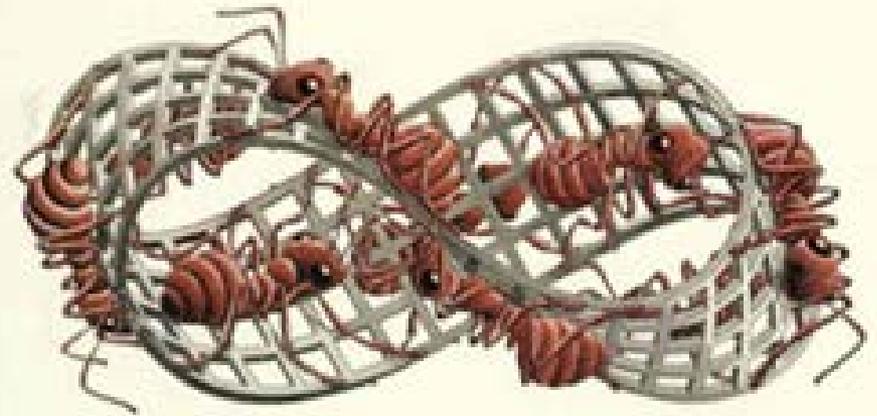
As tabelas das estatísticas brindam uma análise numérica e posicionam e classificam os participantes ao relacionar suas respostas ao requerido pela empresa e aos níveis objetivamente colocados pelo participante quando lhe foi pedido posicionar-se, em relação a cada competência (como ele se sentia no momento, como ele acreditava que era normalmente e como gostaria de ser).



Resultado do questionário, vincula ao nível alcançado pelas respostas

Perfil de Valores e Competências

usuário	cas de assessoria	Entrar
senha	●●●●●●●●●●	



O Administrador da empresa tem ao seu dispor um sistema completo para a geração e customização e administração dos resultados das avaliações



Perfil de Valores e Competências

usuário	cass de assessoria	<input type="button" value="Entrar"/>
senha	

O Administrador da empresa ingressa ao Sistema através do nome e senha fornecidos pelo consultor.

Na primeira tela se escolhe o tipo de avaliação que se deseja utilizar

A página da Organização	
Organização:	CASA DE ASSESSORIA
E Avaliações disponíveis	<input type="button" value="Entrar"/>
	Diagnóstico de vetores do Estrés
	Diagnóstico de vetores do Estrés
	Perfil de Valores e Competências

Perfil de Valores e Competências

Depois de escolhido o tipo de avaliação se ingressa ao **Painel de Administração** correspondente

The screenshot shows a web interface with a light blue background. At the top, there are two main navigation items: 'Grupos' with a dropdown menu showing 'Novo Grupo' and an 'Entrar' button, and 'Criar uma avaliação - Crédito: 18 participantes'. Below this is a section for 'Cargo / Planilha' with a dropdown menu, an 'Escolher' button, and a document icon. The next section is 'Adicionar participantes a uma avaliação - Crédito: 18 participantes' with a search input field and an 'Entrar' button. Below that is 'Estado das avaliações ativas' with a dropdown menu. The main section is 'Estatísticas', which includes a 'Por avaliação' dropdown menu. Underneath, there is a list of profiles: 'Perfil de Capacitação' (with sub-options 'por Pessoas' and 'por Valores e Competências'), 'Perfil de Classificação' (with sub-options 'por Respostas', 'por Como sou', 'por Como estou', and 'por Como gostaria de estar'), 'Perfil de Consciência' (with sub-options 'por Como sou', 'por Como estou', and 'por Como gostaria de estar'), and 'Perfil de Motivação' (with sub-options 'por Pessoa' and 'por Valores e Competências'). Each profile has a radio button next to its sub-options. At the bottom of the statistics section, there is a 'Gráfico comparativo' option with a bar chart icon and a radio button. An 'Entrar' button is located to the right of the profile list.

Grupos — Novo Grupo — Entrar

Criar uma avaliação - Crédito: 18 participantes

Cargo / Planilha
selecione uma planilha do listado e faça clic em "Escolher" ou crie uma nova desde o ícone.

Escolher

Adicionar participantes a uma avaliação
Crédito: 18 participantes

Entrar

Estado das avaliações ativas

Estatísticas

Por avaliação Avaliação

Listas

- Perfil de Capacitação
 - por Pessoas
 - por Valores e Competências
- Perfil de Classificação
 - por Respostas
 - por Como sou
 - por Como estou
 - por Como gostaria de estar
- Perfil de Consciência
 - por Como sou
 - por Como estou
 - por Como gostaria de estar
- Perfil de Motivação
 - por Pessoa
 - por Valores e Competências

Gráfico comparativo

Entrar

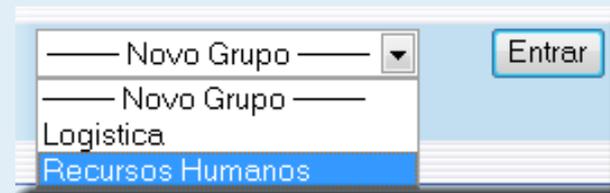
Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Grupos

Os Grupos são as listas de pessoas que participarão nas avaliações. Os Grupos podem ter um número indefinido de integrantes. Tampouco existe limite para a quantidade de Grupos. Estes podem ser criados para cada avaliação de acordo com as necessidades do momento ou podem participar em diferentes avaliações.

Desde o painel puede se escolhe um novo grupo ou se pode editar um já criado. Seleccionando “Novo Grupo” se ingresa a criação do mesmo.



↳ Criar um novo grupo

Nome do Grupo

Assistente Operacional

Criar

Para criar um Grupo primeiro se deve definir um nome

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Grupos

Determinado o nome do Grupo se poderá ingressar os nomes dos integrantes.

Edição do grupo

Para modificar os dados de um participante clicamos sobre seu nome

Para eliminar um Participante se seleciona sua linha e depois se clica em “Eliminar marcados”

Assistente Operacional

Nome do Grupo: Mudar

Nome do Participante: Adicionar

Nome	Usuário	Password	Ativo	Deletar
Paulo Costantino	paulo3	paulo31	✓	<input type="checkbox"/>
Manuel Pellegrini	manuel2	manuel21	✓	<input type="checkbox"/>
Gilberto Santos	gilberto3	gilberto31	✓	<input type="checkbox"/>
João Ledesma	joão2	joão21	✓	<input type="checkbox"/>

Eliminar marcados

Para facilitar a entrada de dados, o sistema assigna um nome de usuário e uma contrasenha de forma automática, a qual poderá ser modificada pelo administrador.
Utilizando esta janela se poderá agregar ou eliminar participantes em forma dinâmica



Para preservar a privacidade dos dados ingressados, o sistema pode trabalhar com um número (código) do participante que pode ser de uso interno da empresa.

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Grupos

↳ **Modificar dados do Participante** *Lista: Recursos Humanos*

Nombre	<input type="text" value="Silvia"/>	Activo	<input checked="" type="checkbox"/>
Usuario	<input type="text" value="silvia1"/>	Clave	<input type="text" value="silvia1"/>

Ao se abrir a janela de modificação dos dados do participante também encontramos a função “Activo” que permite ativar ou desativar provisoriamente a participação de uma pessoa. Esta função foi criada para contemplar os casos em que um participante deixe de estar vinculado a uma empresa ou esteja inativo. Ao estar na situação de não ativo se continua guardando suas avaliações anteriores Se é ele é eliminado suas avaliações também o são.

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Crear una evaluación

Criado o grupo de participantes se poderá criar uma avaliação

En este sector, el panel informa el crédito de participantes a evaluar

The screenshot shows a web interface for creating an evaluation. At the top, it says "Crear una evaluación - Crédito: 88 participantes". Below this, there are two main sections: "Cargo / Planilhas" and "Grupos".

Cargo / Planilhas
seleccione una planilha do listado e faça clic em "Escolher" ou crie uma nova desde o ícone.

The list under "Cargo / Planilhas" contains one item: "OMS-Organización Mundial de la Salud". To its right is a button labeled "Escolher" with a small icon of a document and a pencil.

Grupos
seleccione un grupo da lista e crie uma avaliação

The list under "Grupos" contains three items: "Assistente Operacional", "Logística", and "Recursos Humanos". The "Assistente Operacional" item is currently selected and highlighted in blue. To the right of this list is a button labeled "Criar".

Nesta lista se pode escolher a planilha de avaliação

Nesta janela se escolhe o grupo a ser avaliado



O sistema permitirá incluir participantes enquanto exista crédito disponível. Cada integrante incluído diminuirá um crédito y cada eliminación recuperará un crédito

Perfil de Valores e Competências

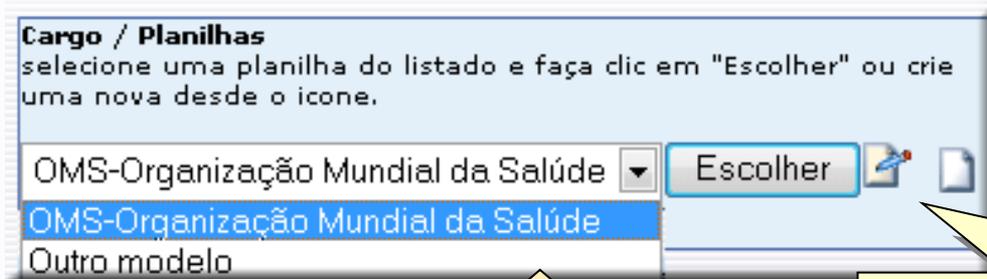
Funções do Painel de Administração

Criar uma avaliação

Seleccionar a Planilha de avaliação:

O sistema fornece uma lista de planilhas muito ampla, a partir das quais o Administrador pode criar planilhas personalizadas de acordo com suas necessidades.

Cada planilha está composta por Âmbitos a serem avaliados e cada Âmbito se subdivide em Competências. Cada Competência tem seu próprio questionário.



Desde estes botões podemos **criar** uma nova planilha ou **modificar** uma existente

Nesta lista se escolhe a planilha de avaliação

Perfil de Valores e Competências

Criar ou modificar Planilhas de Avaliação

Criar uma planilha

Criar ou mudar uma Planilha

Nova Planilha Mudar Cargo / Planilha

Modificar Plantilla

Nome Mudar nome

Planilha a mudar

configurar informe 

Ambitos	Competências	Nível
Físico	Dor	5
	Falta de conforto	5
	Cansaço	5
	Insônia	5
Psicológico	Sentimentos negativos	5
	Aparência	5
	Autoestima	5
	Memória / Concentração	5
Independência	Interesse em aprender	5
	Mobilidade	5
	Vida diária	5
	Necessidade de medicação	5
Relações sociais	Disponibilidade de trabalho	5
	Relações pessoais	5
	Apoio social	5
	Atividade sexual	5
Ambiente	Recursos financeiros	5
	Ambiente familiar	5
	Segurança física	5
	Disponibilidade de transporte	5
	Ambiente Físico	5
	Trânsito	5
Espiritual	Tempo	5
	Espiritualidade	5
	Liberdade religiosa	5
	Crenças pessoais	5

Nesta lista se escolhe a planilha a modificar

Neste quadro se mostra o nome da planilha que se pode editar clicando em "Mudar nome"

Lista de Planilhas fornecidas pelo sistema a partir das quais se criam as planilhas personalizadas



As planilhas predeterminadas fornecidas pelo sistema contam com um amplo espectro de âmbitos cada um com suas respectivas competências que satisfazem as necessidades de avaliação atualmente requeridas pelo mercado.

Perfil de Valores e Competências

Criar ou modificar Planilhas de Avaliação

Criar uma planilha

Planilha personalizada

Planilha fornecida pelo sistema

Se seleciona uma Planilha da lista fornecidas pelo sistema e se clica em "Mostrar"

Planilha a mudar

Ambitos	Competências	Nível
Físico	Dor	5
	Falta de conforto	5
	Cansaço	5
	Insônia	5
Psicológico	Sentimentos negativos	5
	Aparência	5
	Autoestima	5
	Memória / Concentração	5
Independência	Interesse em aprender	5
	Mobilidade	5
	Vida diária	5
	Necessidade de medicação	5
Relações sociais	Disponibilidade de trabalho	5
	Relações pessoais	5
	Apoio social	5
	Atividade sexual	5
Ambiente	Recursos financeiros	5
	Ambiente familiar	5
	Segurança física	5
	Disponibilidade de transporte	5
Espiritual	Ambiente Físico	5
	Trânsito	5
	Tempo	5
	Espiritualidade	5
	Liberdade religiosa	5
	Crenças pessoais	5

Planilha de origem para adicionar competência

Inicial

Ambitos	Competências
Físico	Dor
	Falta de conforto
	Cansaço
	Insônia
Psicológico	Sentimentos negativos
	Aparência
	Autoestima
	Memória / Concentração
Independência	Interesse em aprender
	Mobilidade
	Vida diária
	Necessidade de medicação
Relações sociais	Disponibilidade de trabalho
	Relações pessoais
	Apoio social
	Atividade sexual
Ambiente	Recursos financeiros
	Ambiente familiar
	Segurança física
	Disponibilidade de transporte
Actividade de recreação	Ambiente Físico
	Trânsito
	Tempo
	Informação e formação
Espiritual	Disponibilidade
	Saúde
	Sociais integração
	Espiritualidade
	Liberdade religiosa
	Crenças pessoais

Voltar

Coluna de Âmbitos

Coluna de Competências
Se clica na competência que se deseja incorporar a planilha personalizada e o sistema a agrega a planilha da esquerda

Automaticamente o sistema lhe adjudica ao Âmbito correspondente e a um nível de requerimento 5



Cada Competência tem associado um questionário elaborado especialmente para cada caso por especialistas na área em questão. Se pode agregar competências de distintas Planilhas.

Perfil de Valores e Competências

Criar ou modificar Planilhas de Avaliação

Clicando sobre este botão se abre a configuração do relatório

configurar informe →  Planilha a mudar

Ambitos	Competências	Nº
Físico	Dor	5
	Falta de conforto	5
	Cansaço	5
	Insônia	5
Psicológico	Sentimentos negativos	5
	Aparência	5
	Autoestima	5
	Memória / Concentração	5
Independência	Interesse em aprender	5
	Mobilidade	5
	Vida diária	5
	Necessidade de medicação	5
Relações sociais	Disponibilidade de trabalho	5
	Relações pessoais	5
	Apoio social	5
	Atividade sexual	5
Ambiente	Recursos financeiros	5
	Ambiente familiar	5
	Segurança física	5
	Disponibilidade de transporte	5
	Ambiente Físico	5
	Trânsito	5
Espiritual	Tempo	5
	Espiritualidade	5
	Liberdade religiosa	5
	Crenças pessoais	5

Voltar

Para modificar ou eliminar uma Competência da planilha personalizada basta clicar sobre seu nome e abrimos a possibilidade de modificar a mesma.

Ao habilitar o editor de uma competência temos a possibilidade de mudar o "Nível requerido" ao desejado pelo administrador e que o sistema inicialmente adjudicou "5". Este parâmetro representa o nível que a empresa considera ótima para esta competência e será a referência de desvio utilizada nos cálculos que realizará o sistema para avaliar o participante.

Ambito: **Físico**

Competência: **Dor**

Nível

5

Nº de ordem

1

Mudar

Eliminar

Se pode editar ou eliminar uma competência

Perfil de Valores e Competências

Criar ou modificar Planilhas de Avaliação

Configurar relatório

Perfil del Cargo

Cargo: **OMS-Organización Mundial de la Salud**

Área: _____
Departamento: _____
Grupo de trabajo: _____
Otros: _____

RESPONSABILIDADES

GESTÃO DE STRESS NECESSÁRIA

Ámbitos	Vectores / Competências	Descrição	Nível requerido
Físico	Dor	A maior dor más estrés e maior puntuación pela maior incapacidade de fazer o que precisas ou queres	5
Físico	Falta de conforto	Quanto menos confortável lhe parecer sua existencia(vida), maior pontuação	5
Físico	Cansaço	Quanto mais cansado normalmente te sentes, maior pontuação	5
Físico	Insônia	Considerando o nível 1 facilidade de conciliar o sono e 10 insônia absoluta, indique sua situação	5
Psicológico	Sentimentos negativos	Considerando o nível 1 só ter pensamentos positivos e 10 só ter sentimentos negativos, qual é sua situação?	5
Psicológico	Aparência	Considerando 1 estar absolutamente satisfeito com sua aparência e 10 estar totalmente insatisfeito, qual é sua situação?	5
Espiritual	Liberdade religiosa	Considerando 1 você sentir-se livre para professar sua religião o de não tê-la e 10 você ser obrigado a estar afiliado a uma igreja ou nenhuma, qual a sua situação?	5
Espiritual	Crenças pessoais	Considerando 1 você ter crenças pessoais e respeitar as dos demais e 10 você desacreditar de tudo e achar que as crenças dos demais são puras besteiras, qual é sua situação?	5

OBSERVAÇÕES

ESTUDOS REQUERIDOS

Básica	
Técnica	
Superior	

EXPERIENCIA Y OTROS REQUISITOS NECESARIOS PARA EL CARGO

Volver Este documento não foi salvo

Nesta área do relatório ingressamos os dados do cabeçalho desta avaliação

Definir as responsabilidades do cargo

Nesta área do formulário o sistema completará a pontuação do participante em cada competência.

Se pode redigir observações particulares para uma avaliação e outros comentários a respeito do avaliado.

Se completam os dados de Estudos requeridos

E também outros requisitos necessários para o cargo

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Criar uma avaliação

Cargo / Planilhas

selecione uma planilha do listado e faça clic em "Escolher" ou crie uma nova desde o ícone.

OMS-Organização Mundial da Saúde ▼

Escolher



Grupos

selecione um grupo da lista e crie uma avaliação

Assistente Operacional ▼

Criar

Escolhendo a planilha de avaliação e o grupo podemos criar uma avaliação

Crédito disponível

Criar uma nova avaliação

Crédito: **88**

Primeiro selecione os participantes da avaliação selecionando sua correspondente caixa de seleção e faça clic em "Criar avaliação"

Lista de participantes do grupo **Assistente Operacional** *** OMS-Organización Mundial de la Salud ***

Todos	Nome
<input type="checkbox"/>	Gilberto Santos
<input type="checkbox"/>	João Ledesma
<input type="checkbox"/>	Manuel Pellegrini
<input type="checkbox"/>	Paulo Costantino

Se escolhe os participantes do grupo que farão a avaliação

Voltar

Esta ação criará uma nova avaliação com os participantes selecionados

Criar avaliação

Depois de escolher os participantes se cria a avaliação



Não é necessário se criar uma avaliação numa só oportunidade. Esta tarefa pode ser feita em várias sessões. O sistema considera a avaliação em estado de **Edição** até que cliquemos em **Criar avaliação**, quando esta passará a estar **Ativa**.

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Avaliações Ativas

O Administrador do sistema poderá monitorar as avaliações **ativas**, ou seja, aquelas que ainda não foram terminadas e também saber quem as completou. O sinal de visto indica em que âmbitos da avaliação foram respondidos.



Se pode eliminar os participantes que ainda não tenham terminado a avaliação

âmbitos completados

âmbitos sin completar

Estado da avaliação ativa

Planilha: **OMS-Org** on Mundial de la Salud

Lista de participantes do grupo **Logística**

Anular	Nome	Cores	Fisico	Psicologico	Independência	Relações sociais	Ambiente	Espiritual
	Miembro1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
<input type="checkbox"/>	Miembro2	X	X	X	X	X	X	X

Eliminar escolhidos



Não se pode eliminar os participantes que tenham feito toda a avaliação. Quando todos os participantes tenham terminado a avaliação esta passará ao estado **Terminada** e já não poderá ser modificada

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Avaliações Ativas

O Administrador do sistema poderá agregar participantes às avaliações **ativas**

 **Adicionar participantes a uma avaliação**
Crédito: **18** participantes

Logística - 5/9/2011 21:19 hs. - Ativa

Adicionar participantes a uma avaliação
Avaliação: **Logística - 5/9/2011** Planilha: **OMS - Organización Mundial de la Salud** Crédito: **88**

Lista de participantes do grupo Logística

Nomes	Participar
Miembro1	<input type="checkbox"/>
Miembro2	<input checked="" type="checkbox"/>

Participant a agregar (pointing to Miembro1)

Participante já incluído (pointing to Miembro2)



Não se poderá agregar participantes que já formem parte da avaliação.
Só se poderá agregar participantes de um mesmo grupo

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Estatísticas

Estadística da avaliação

Grupo: Recursos Humanos Planilha de avaliação: OMS-Organización Mundial de la Salud Data: 9/9/2011

Diagnóstico de Vetores do Estrés por Pessoa

Diferença entre as respostas do participante e do nível considerado ideal para a empresa

Nº	Nome	Imprimir	Avaliação	Coefficiente de Desvio
1	Silvia			97
2	Beatriz			91

Clicando sobre o nome do participante se pode ampliar a informação apresentada

Perfil do Estrés

Participante: Silvia
Cargo: OMS-Organización Mundial de la Salud

Área: Departamento: Grupo de trabalho: Outros

RESPONSABILIDADES

VALORES E COMPETÊNCIAS REQUERIDAS

Ámbitos	Competências	Descrição	Requerido	Resposta
Físico	Dor	A maior dor mais estíis e maior pontuação pela maior incapacidade de fazer o que precisa ou quer	5	0
Físico	Falta de conforto	Quanto menos confortavel lhe parecer sua existencia(vida), maior pontuação	5	5

Acesso ao relatório

Acesso à avaliação

Lista de Etapas

Cor e Ámbitos	Estado
Escolher suas cores	✓
Físico	▶
Psicológico	✓
Independência	✓
Relações sociais	✓
Ambiente	✓
Espiritual	✓

Volto

Ámbito: Físico

Vetores	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dor	?	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Falta de conforto	✓	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Cansaço	✓	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Insônia	?	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Ver avaliação

Avaliação de: **Silvia**

Ámbitos	Vetores (Competências)	Respostas	Perfil requerido	Desvio
Físico	Dor	0	5	5
	Falta de conforto	0	5	5
	Cansaço	5	5	0
	Insônia	10	5	5
Psicológico	Sentimentos negativos	0	5	5
	Aparência	0	5	5
	Autoestima	10	5	5
	Memória / Concentração	7	5	2

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Estatísticas

Gráfico comparativo												
		Referências										Idealizado: <input checked="" type="radio"/>
		Resposta: <input type="text"/>										
Ambitos	Vetores	Níveis										Desvio
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Ambiente	Clima					●						1
Espiritual	Espiritualidade					●						5
	Liberdade religiosa					●						5
	Crenças pessoais					●						5
Físico	Dor					●						1
	Falta de conforto					●						2
	Cansaço					●						5
	Insônia					●						5
Psicológico	Sentimentos negativos					●						2
	Aparência					●						0
	Autoestima					●						5
	Memória / Concentração					●						5
	Interesse em aprender					●						5
Independência	Mobilidade					●						5
	Vida diária					●						3
	Necessidade de medicação					●						5
	Disponibilidade de trabalho					●						1
Relações sociais	Relações pessoais					●						5
	Apoio social					●						0
	Atividade sexual					●						5
Ambiente	Recursos financeiros					●						5
	Ambiente familiar					●						2
	Segurança física					●						2
	Disponibilidade de transporte					●						5
	Ambiente Físico					●						2
	Trânsito					●						5

Média do desvio: 3,50

Entre as estatísticas que o sistema fornece se encontra el “**Gráfico comparativo**” no qual se visualiza melhor a diferença entre o resultado obtido pelo conjunto dos participantes e o requerido pela Empresa.

Perfil de Valores e Competências

Funções do Painel de Administração

Estatísticas

Interpretação dos indicadores na avaliação

As tabelas das estatísticas brindam uma análise numérica e posicionam e classificam os participantes ao relacionar suas respostas ao requerido pela empresa e aos níveis objetivamente colocados pelo participante quando lhe foi pedido posicionar-se, em relação a cada competência (como ele se sentia no momento, como ele acreditava que era normalmente e como gostaria de ser).



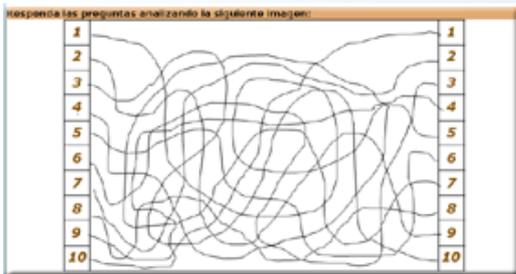
Resultado do questionário, vincula ao nível alcançado pelas respostas

Perfil de Valores e Competências

Processo da avaliação

Questionário

Feita a escolha das cores, o participante começará a responder as perguntas que correspondam ao seguinte âmbito e competência da avaliação.



O questionário pode começar com um texto ou uma imagem inicial. Os mesmos se mostram ou não, por um determinado tempo.

Después de leer atentamente el texto vaya a las preguntas.

Entramos una tarde sobre las siete menos cuarto en unos grandes almacenes llamados Galerías Centor; había luces de colores por todas partes. Al entrar las puertas eran automáticas y en forma de escalas. En la planta baja estaban las secciones de música, cosmética y automoción. En un rincón de la sección de música se encontraban viejos discos de época pasados divididos por colores y estos eran de color rojo, azul, gris y verde. Después me acerqué a la sección de cintas de video y también estaban divididos en colores verde, azul, rosa y violeta. Eran unos almacenes muy extraños: el dependiente de una de las secciones llevaba una corbata a cuadros, con detalles de colores rojo, negro y amarillo, con gran bigote y pelo negro; al pasar por las escaleras me encontré con Pedro que llevaba corbata de rayas y su pelo era castaño, con bigote pequeño y gafas de color verde oscuro. Al ir a la planta tercera que era donde se encontraban los libros, estos estaban clasificados por colores: el libro , que yo quería comprar tenía el código 213499-L y fue editado 16-11-91, pero mi amigo también quería otro libro y su código era 2135067-2 y fue editado 11-12-91. Después de recoger los libros, fuimos a sus nos involucraron todo lo que habíamos comprado: yo compré un libro, un disco y una cinta de video; mi amigo compró un libro y una cinta de música. Cuando terminamos fuimos a una cafetería que estaba situada en una esquina con dos calles llamadas Real y Alcalá; en ella había cuatro camareros; uno de ellos era calvo y con bigote, otro tenía el pelo negro y un mechón blanco, el tercero era calvo y con barba y el cuarto con pelo negro y gafas color marrón. Nos sirvieron un café solo y otro con leche; yo puse en el café dos terrones de azúcar y mi amigo terrón y medio.

Responda as perguntas

Âmbito: 1 Competência: 1

Nº de pergunta

Opções

1 Você deixa de lado algum tipo de atividade que você gosta pela dor que sente depois de realizá-la?

Não

Sim

2 Com que frequência você sofre de dor de cabeça?

Mais de uma vez por semana

Menos de uma vez por semana

3 Algo está sempre doendo no seu corpo?

Sim

Não

Responder

Cada pergunta tem uma pontuação asignada.

O número de perguntas definidas para cada competência é variada

A quantidade de opções para cada pergunta é variável dependendo de como foi feita a configuração na criação da mesma.

Perfil de Valores e Competências

Processo da avaliação

Âmbitos e Competências

Ao se passar o mouse sobre este signo o sistema mostra uma descrição da competência para auxiliar o participante a entender a partir de que conceitos foram formuladas as perguntas

Etapa da Avaliação	
Âmbitos	Estado
Escolher suas cores	✓
Ambito Nº 1	▶
Âmbito Ativo	✗
Ambito Nº 3	✗
Ambito Nº 4	✗
Ambito Nº 5	✗
Ambito Nº 6	✗

Você deve colocar as três cores que o representam em cada fila de competências de acordo ao nível que você considere adequado

Ámbito: 1

faça clic numa cor e selecione seu lugar dentro da linha

Competências	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dor										
Competencia Nº 3										
Competencia Nº 4										

Usual

Momentâneo

Desejado

Amarelo

A maior dor más estrés e maior puntuación pela incapacidade de fazer o que precisas ou queres

A localização das cores podem coincidir em dois ou em até três casos



Após responder as perguntas, a programação leva ao participante a completar sua avaliação em cada âmbito, escolhendo, em primeiro lugar, a localização de suas cores representativas de “Usual”, “Momentâneo” e “Desejado” no nível da **Competência Ativa** em que ele se considere representado.

Perfil de Valores e Competências

Processo da avaliação

Definidas as cores esta informação é armazenada na base de dados e automaticamente muda para o questionário da próxima Competência dentro do Âmbito ativo. Se já foram completadas todas as respostas das competências de um Âmbito, o sistema passa para o seguinte Âmbito.

Quando a última Competência do último Âmbito é completada, o sistema da por terminada a avaliação deste participante.

Em todo o momento, o participante tem acesso a sua seleção de cores para cada Competência de cada Âmbito já respondida, mas não poderá ver nem o resultado do questionário nem o nível determinado pelo Administrador como o ideal.

Quando todos los participantes tiverem finalizadas suas respostas, o sistema dará por terminada a Avaliação.

Acceso de Participantes

Acceso a su evaluación

Lista de Avaliações realizadas	
Data	Avaliações
9/9/2011 3:02:10 PM	

Estado da avaliação

Âmbitos	Etapas
Escolher suas cores	✓
Físico	▶
Psicológico	✓
Independência	✓
Relações sociais	✓
Ambiente	✓
Espiritual	✓

Você deve colocar as três cores que o representam em cada fila de competências de acordo ao nível que você considera adequado

Alterar

Âmbito: Físico

Faça clic numa cor e selecione seu lugar dentro da linha

Vetores	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dor		Orange	Pink	Yellow						
Falta de conforto					Orange	Pink				
Cansaço			Yellow				Pink		Orange	
Insônia				Orange			Pink	Yellow		

Ideal: Pink, Momentâneo: Yellow, Desejado: Orange

Parabéns, você completou todas as etapas definidas na avaliação. Oportunamente lhe serão informados os resultados.

Perfil de Valores e Competências

Processo de avaliação

Questionário

Ao terminar de responder o questionário referente a uma Competência, o sistema calcula a pontuação alcançada ponderando entre 1 e dez. O administrador pode colocar a quantidade de perguntas que deseja e pode ponderar diferentes pesos a cada uma delas.

As perguntas não respondidas não somam pontos mas serão consideradas no cálculo do dos resultados.